



## **Referat af skolebestyrelsesmøde den 24. august 2015**

**Deltagere:** Ole Nørholm, Brian Jensen, Erik Falk, Maria Stampe Poulsen, Ole Falstie, Marianne Daugaard Juhl, Claus Wandall og Lisbeth Noe.

Afbud: Jesper Moos Kamp, Rikke Lerche og Lene Bundgaard Madsen

### **1. Godkendelse af dagsorden, valg af mødeleder og godkendelse af dagsorden.**

Dagsordenen blev godkendt!

*Mødeleder:* Ole

Velkommen til ny medarbejderrepræsentant i SB, Marianne Daugaard Juhl.

### **2. Godkendelse af referat fra sidste møde**

Referatet blev godkendt!

### **3. Placering af SB-kontakter til årgangene**

I forhold til de forestående forældremøder, vil SB være til stede og kort fortælle om SB's arbejde. Følgende kontaktpersoner blev udpeget:

- 0. årg. - Maria
- 1. årg. - Maria
- 2. årg. - Jesper
- 3. årg. - Brian
- 4. årg. - Brian
- 5. årg. - Jesper
- 6. årg. - Rikke
- 7. årg. - Erik
- 8. årg. - Lene (Ole vikarierer ind til Lene er klar igen)
- 9. årg. - Ole

Alle forældremøder begynder kl. 18.30. Dette er meldt ud før sommerferien. SB ønsker ikke en tidligere start pt. idet tidspunktet er meldt ud på forhånd.

### **4. Meddelelser**

#### **Formanden:**

SB har konstitueret sig med samme opsætning. Lene forventer snart at være klar til SB-arbejdet igen.

#### **Ledelsen:**

Rejsegilde den 15. sep. Kl. 13. Her skal håndværkerne hyldes. Holdes ovre



ved hallen i samarbejde med halprojektet. SB er meget velkomne.

Styrkeprofil er udarbejdet i forbindelse med arbejdet med social kapital. Her har der været en spændende og konstruktiv proces i uge 32 med megen energi. Der skal i forlængelse af denne proces arbejdes videre med udvalgte temaer i MED.

Kommunikations GPS. Der har været en proces med medarbejderne, hvor der er kommet inputs til at spille skole og hjem gode i samarbejdet. Der er kommet megen feedback - og forældrene vil blive inddraget i forbindelse med de forestående forældremøder.

Budgetopfølgning blev gennemgået af LN. Administrationen er ved at foretage en omkontering. Fremover vil SB gerne have budgetopfølgningen tilsendt på forhånd.

### **Personalet:**

Er kommet godt i gang med det nye skoleår. Der har været nogle ulykker på parkourbanerne. De nyansatte er glade for at være kommet i gang.

### **5. Til drøftelse**

*Nye regler om lektiehjælp om lektiehjælp og faglig fordybelse. Hvordan stemmer Lind Skoles principper og praksis med de nye regler, der trådte i kraft 1. august 2015?*

Formålet med punktet er at finde ud af, om Lind Skole lever op til de nye regler, der trådte i kraft 1. aug. 2015.

Vi kalder os ikke lektiefri skole. Der har været holdt et oplæg for lærerne med efterfølgende proces er sat i gang. Vi arbejder på at finde nogle fælles forståelser - og efterfølgende få disse meldt ud.

SB vil gerne følge dette arbejde og kunne godt tænke sig et oplæg lidt senere på skoleåret.

### **6. Til beslutning**

- igangsætte proces hen mod fælles læringssyn
- procesplan skal udarbejdes af skolens ledelse
- punktet tages op igen

### **7. Rundvisning**

LN viste rundt på byggepladserne rundt omkring på skolen. SB ønsker om muligt en fælles indvielse med hallen.

Afdelingerne skal tages i ed i forhold til de fysiske rammer.

LN og Jesper, teknisk serviceleder er ved at arbejde med indretning. Der



skal bestilles inden ultimo september.

### **8. Til beslutning**

Bestyrelsesvalg til foråret. Hvem gør hvad?

SB orienterer kort om skolebestyrelsesvalget i forbindelse med de enkelte SB-medlemmers deltagelse på forældremøder. Der skal arbejdes med en model hen over efteråret med henblik på at få fortalt om arbejdet.

Husk skolebestyrelseskursus den 16. november 2015. Nærmere information følger om arrangementet, der afholdes på rådhuset.

### **9. Til drøftelse**

*100 års jubilæum*

Sættes på dagsordenen næste gang!

### **10. "Rigets tilstand"**

*"Rigets tilstand"*

*Personale*

Vi har ansat Bent, som tidligere har været i arbejdsprøvning på Lind Skole. Bent skal være her tidsbegrænset i foreløbig i 3 måneder 21 timer om ugen. Det er en stor opgave, at drive et stort byggeri.

I forbindelse med opstarten har vi haft nogle sygemeldinger og orlov, som har udfordret os på skolen. Sygemeldingerne er ikke arbejdsrelaterede.

*Mange kommunale indsatser*

Krop og kompetencer, Sverigesprojekt udrulles, indhold i reformen, Cool Beans, Industrien som karrierevej, De rullende ungdomsuddannelser m.fl.

*CBL*

Der har været omorganisering og ændret arbejdsforskydning. Dette giver nye opgaver hjemme på skolen, idet CBL ikke kan løfte alt.

*Nyt netværk*

Lind Skole er kommet i et nyt netværk med naboskolerne fra Skarrild, Højgaard, Læringscenter Syd (Arnborg og Kølkær), Sdr. Felding og Kibæk. Vi ser frem til et styrket samarbejde mellem skolerne.

*Krop og kompetence*

CW orienterede om to forløb, et for idrætslærere og et omkring bevægelse i undervisningen.



I forbindelse med kompetenceforløb for skolens idrætslærere, vil der 4 gange i løbet af skoleåret være 12 lærere på kursus. Det kommer til at give vikarudfordringer på skolen.

Ligeledes har skolen besluttet at give eleverne før fri et par gange i forbindelse med et uddannelsesforløb omkring bevægelse i undervisningen for alle skolens lærere. Det handler om, at vi lader undervisningen stoppe kl. 14.

### *SkoleSkills*

CW orienterede om, at der afholdes SkoleSkills på Lind Skole den 4. sep. - og et fælleskommunalt arrangement for 8. årgang den 10. sep. På Herningsholm Erhvervsskole.

### *"De rullende ungdomsuddannelser"*

Lind Skole deltager i de rullende ungdomsuddannelser, hvor eleverne deles op i hold og hvor studerende fra uddannelserne kommer og laver undervisning og orientering af den uddannelse, som de går på.

Lærerne kommer på besøg på ungdomsuddannelserne og klædes på til at vejlede eleverne i forbindelse med at eleverne skal træffe et uddannelsesvalg. Over en årrække kommer lærerne rundt til uddannelsesinstitutionerne.

## **11. Eventuelt**

Intet at referere

Claus Wandall  
250815