



## **Referat af skolebestyrelsesmøde den 1. september 2014**

**Deltagere:** Ole Nørholm, Erik Falk, Brian Jensen, Jesper Moos Kamp, Lene Madsen, Rikke Lerche, Maria Stampe Poulsen, Ole Falstie, Lillian Krarup, Hanne Lolholm, Claus Wandall og Lisbeth Noe.

### **1. Godkendelse af dagsorden, valg af mødeleder og godkendelse af dagsorden.**

Dagsordenen blev godkendt!

*Mødeleder:* Erik  
*Skolebestyrelsen har ordet:* Ole

### **2. Godkendelse af referat fra sidste møde**

Referatet blev godkendt!

### **3. Hvordan kan vi optimere information fra Lind Skoles SB?**

SB tænker, at det vil være vigtigt at få de gode historier frem. SB vil gerne have samlet nogle gode og sjove historier. Lene vil gerne forestå at lave et onlinemagasin. LN foreslår, at ideen præsenteres for medarbejderne.

### **4. Til orientering og beslutning**

Orientering om budget 2015 i Herning Kommune samt udarbejdelse af høringsvar.

Der er tilført 20 mio. kr. til skoleområdet i forbindelse med folkeskolereformen. Budgettet i Herning Kommune ser fornuftigt ud. Fra 2016 og fremefter vil der muligvis blive nogle udfordringer.

SB's kommentarer til budget 2015:

-Energi Midt har forhøjet deres afgifter. Det betyder, at skolen skal afregne ca. 93.000 kr. mere i indværende år. Der ydes fuld kompensation i 2014 og 50% i 2015. Fremadrettet skal denne merudgift tænkes ind i skolens driftsbudget.

-Det er fornuftigt, at der allerede i 2015 sættes en proces i gang, så budgettet kommer til at matche fremtidens udfordringer. Lind Skole skal selvfølgelig også være konstruktive i den forbindelse. SB tager budgettet til efterretning.



## **5. Opsamling fra forældremøder**

Skolerejser fylder meget hos nuværende 5. årgangs forældre. Her er man interesseret i at vide om skolerejsen gennemføres. Sådan som reglerne er nu, så er der egenfinansiering for forældrene. Det er ikke et krav fra skoleledelsens side, at de enkelte klasser tager på skolerejse.

Der er pt. en uoverensstemmelse mellem KL og DLF omkring hvordan lærerne skal afregnes. Her følger skolens ledelse sagens udvikling. SB anbefaler en udmelding omkring kommende skolerejser. Skolens ledelse kan lige nu konstatere, at der er nogle fagpolitiske forhold, der skal afklares inden der gives en udmelding.

## **6. Orientering om store projekter i CBL**

-CBL har også udskiftning. Sven Nørgaard og Britta Andersen overgår til pension. Begge fortsætter dog en periode som konsulenter på udvalgte projekter. I den kommende periode har CBL gang i nedenstående projekter:

-Skolestruktursprojekt

-Dagtilbud (igangsættes en proces om strukturændringer på baggrund af skolereformen)

-Takstfinansierede område (elever med vidtgående handicap)

-Specialtilbuddet (specialklasser og inklusion)

-Knæk kurven (arbejde med inklusionsdelen i dette)

-Økonomisk omfordeling

-En ny ressourcetildelingsmodel på skoleområdet

29. oktober iværksættes høring omkring ovenstående.

13. november er der høringssvar.

## **7. Tour de Bestyrelse**

Ole opfordrer til, at SB tager afsted samme dag. Det bliver torsdag den 25. september 2014. De der ikke kan tage afsted mandag den 22. september 2014. De enkelte SB-medlemmer melder tilbage til LN om hvilken dag de kan.

## **8. Til orientering**

"Rigets tilstand":

*Pension*

Else Ingemann er gået på pension i sidste uge efter 41 år. Else blev fejret og kom godt fra skolen.

*Nyansættelse*

Knud Løve Østerbye er ansat i det meste af Morten Søbys skema skoleåret ud. Vi glæder os til dette samarbejde.



### *Opsigelse*

Søren Bundgaard har fået nyt job på Koglen. Det er en lukket institution og Søren's drømmejob. Stillingen vil blive opslået i den kommende uge.

### *Midler til udearealer*

Lind Skole har fået tilskud på ca. 288.000 kr. til etablering af udearealer, som forventes færdigetableret i løbet af dette skoleår.

### *Videoovervågning*

Vores ansøgning er sendt videre til kommunens økonomiudvalg. Vi afventer videre behandling.

### *Skolemad*

CW har haft møde med to potentielle leverandører. Vi forventer at starte op i uge 43 med skolemad. Der kan blive tale om enkelte årgange til en begyndelse indtil ordningen er kørt helt ind. Leverandørerne arbejder lige nu på en løsning på betalingsudfordringen. SB anbefaler en fleksibel løsning omkring bestilling.

### *Undervisningsassistenter*

Vi har ansat to undervisningsassistenter uden udgift for skolen. Vi tilbyder i den forbindelse kinesisk på udvalgte årgange.

## **9. Til beslutning**

### *Forslag om ny opdeling af skoledagen med virkning fra uge 43*

Før dette skoleår var der nedsat en styregruppe med deltagelse af lærere og ledelse. Denne gruppe skulle drøfte hvordan skoledagen skulle se ud. Dette mundende ud i et forslag fra styregruppen.

Kort ind i skoleåret har det vist sig, at dette forslag ikke er holdbart. Skoledagen bliver for hektisk for elever og lærere. Skolens ledelse præsenterede derfor oplæg til ny skoledag, der er bygget op omkring 45 og 90 min. moduler. Der laves ikke ny fagfordeling.

Der er klausuler omkring skoledagens sluttidspunkt henholdsvis kl. 14.00 og 15.00. Det nye skema sættes i gang efter efterårsferien.

5.-6. årgangs lærere skal tages med på råd omkring placeringen af de ekstra 45 min. undervisning.

SB anbefaler, at skoledagens opdeling tages op senere på skoleåret. SB ønsker, at der skal ro på for skolens personale i forhold til skoledagens opbygning.



### **10. Hvordan tackler SB-medlemmer forældrehenvendelser?**

Skolens leder har det direkte personaleansvar over alle skolens ansatte. SB kan som udgangspunkt ikke blande sig, men har altid krav på at blive orienteret.

SB-medlemmer kan opfordre den enkelte forælder til at henvende sig til den enkelte lærer, hvis henvendelsen har personkarakter. Hvis henvendelsen har karakter af en klage, så skal medarbejderen orienteres om hvor klagen kommer fra. Skolens ledelse er forpligtet på at lave partshøring.

Har henvendelsen mere generel karakter omkring fx køleskabe, legeplads eller toiletforhold, så kan henvendelsen sendes videre til formanden, som er med til at udforme dagsordenen.

### **11. Til drøftelse**

Årshjul for SB-arbejdet 2014-15  
Udsat

### **12. Meddelelser**

*Formanden:* Intet

*Skoleledelsen:* Intet

*Personalet:* Stor tilfredshed med, at der bliver lavet nye skemaer. Det er synligt, at medarbejdere har meget at se til. Der kommer en hurdle i forhold til skole-hjem-samtaler, hvor medarbejderne skal prioritere anderledes i opgaverne. Skolerejsetid med klasser i Berlin, Barcelona og Bornholm

### **13. Eventuelt**

Claus Wandall  
020914